

Markeer duidelijk, per vaardigheid, het vakje dat het beste de prestaties van het team beschrijft. Als het team geen vaardigheid in een bepaald gebied toont, zet dan een X in het eerste vak voor Niet Vertoond (NV). Geef zoveel mogelijk inhoudelijke schriftelijke opmerkingen als blijkt van waardering voor het harde werken van het team en om ze te helpen verbeteren. Vergeet niet een nominatie te omcirkelen, wanneer u een team wilt voordragen voor een specifieke award.

	Beginnend	Ontwikkelend	Capabel	Voorbeeldig	
Inspiratie	Ontdekking De accenten gelijkmatig verdeeld over de drie aspecten (Robot, Project en Core Values) van FLL, het gaat niet alleen om het winnen van prijzen.				
	N V	Nadruk op slechts één aspect, andere verwaarloosd/vergeten	Twee aspecten uitgevoerd, 1 aspect verwaarloosd/vergeten	Alle drie aspecten behandeld	Gelijkmatige nadruk op de drie aspecten
	Teamgeest Enthousiaste en leuke uiting van de teamidentiteit.				
	N V	Minimaal enthousiast EN minimale teamidentiteit	Minimaal enthousiast OF minimale teamidentiteit	Team is enthousiast en heeft lol, duidelijke identiteit	Team besmet anderen met hun enthousiasme; duidelijke identiteit
	Integratie Toepassing van de FLL Core Values en vaardigheden ook buiten FLL (team kan voorbeelden geven uit het dagelijks leven).				
N V	Het team past geen FLL Core Values en vaardigheden toe buiten FLL	Het team kan ten minste één voorbeeld geven	Het team kan meerdere voorbeelden geven	Het team kan meerdere voorbeelden geven, incl. persoonlijke verhalen	

Opmerkingen:

Teamwork	Doelmatigheid Probleemoplossing- en besluitvormingsprocessen helpen teams hun doelen te bereiken.				
	N V	Teamdoelen EN teamprocessen onduidelijk	Teamdoelen OF teamprocessen onduidelijk	Duidelijke teamdoelen en processen	Duidelijke processen stellen het team in staat om goed gedefinieerde doelen te bereiken
	Doeltreffendheid De verhouding tussen de middelen, mogelijkheden en tijd enerzijds en de prestaties van het team anderzijds (voortgangscntrole, rolverdeling en verantwoordelijkheden).				
	N V	Beperkte voortgangscntrole EN onduidelijke rollen	Beperkte voortgangscntrole OF onduidelijke rollen	Excellente voortgangscntrole en rolverdeling zorgen ervoor dat meeste doelen behaald worden	Excellente voortgangscntrole en rolverdeling zorgen ervoor dat alle doelen behaald worden
Kids doen het werk Gepast evenwicht tussen teamverantwoordelijkheid en de sturing van de coach.					
N V	Beperkte teamverantwoordelijkheid EN teveel sturing door de coach	Beperkte teamverantwoordelijkheid OF teveel sturing door de coach	Goede balans tussen teamverantwoordelijkheid en sturing van de coach	Onafhankelijk team met minimale coach sturing	

Opmerkingen:

Gracious Professionalism™	Betrokkenheid Begrip en waardering voor de bijdragen (vaardigheden, ideeën) van alle teamleden met evenwichtige betrokkenheid.				
	N V	Onevenwichtige betrokkenheid in het team EN een gebrek aan waardering voor bijdragen van andere teamleden	Onevenwichtige betrokkenheid in het team OF een gebrek aan waardering voor bijdragen van andere teamleden	Evenwichtige betrokkenheid in het team EN waardering voor bijdragen van de meeste teamleden	Evenwichtige betrokkenheid in het team EN waardering voor bijdragen van ALLE teamleden
	Respect De teamleden handelen en spreken oprecht, anderen voelen zich gewaardeerd, in het bijzonder tijdens het oplossen van problemen en conflicten.				
	N V	Niet duidelijk voor de meeste teamleden	Duidelijk voor de meeste teamleden	Bijna altijd duidelijk voor alle teamleden	Altijd duidelijk voor alle teamleden ook in de moeilijkste situaties
Cooptition™ Het team neemt deel aan de wedstrijd, maar heeft oog voor vriendelijke competitie en werkt samen met anderen.					
N V	Niet duidelijk voor de meeste teamleden	Duidelijk voor de meeste teamleden	Bijna altijd duidelijk voor alle teamleden	Altijd duidelijk voor alle teamleden ook in de moeilijkste situaties. Het team helpt actief anderen.	

Opmerkingen:

Award Nominatie:	Inspiratie	Teamwork	Gracious Professionalism™
-------------------------	-------------------	-----------------	----------------------------------